

In dieser Umfrage sind 88 Fragen enthalten.

Angaben zum Betrieb

Name des Unternehmens *

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Art des Unternehmens *

❗ Bitte wählen Sie eine der folgenden Antworten:

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Privates Wirtschaftsunternehmen bis 20 Beschäftigte
- ☐ Privates Wirtschaftsunternehmen mit 21-100 Beschäftigten
- ☐ Privates Wirtschaftsunternehmen ab 101 Beschäftigten
- ☐ Non-Profit Unternehmen/Institution
- ☐ Öffentlich-rechtliche/s Unternehmen/Institution

Branche: *

❗ Bitte wählen Sie eine der folgenden Antworten:

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Bildung, Wissenschaft, Forschung
- ☐ Dienstleistungen
- ☐ Energie- und Wasserversorgung
- ☐ Finanz- und Versicherungsdienstleistungen
- ☐ Gastronomie
- ☐ Gesundheits- und Sozialwesen
- ☐ Gewerbe und Handwerk
- ☐ Handel
- ☐ Industrie
- ☐ Information und Consulting
- ☐ Öffentliche Verwaltung
- ☐ Sonstiges
- ☐ Tourismus und Freizeitwirtschaft
- ☐ Transport und Verkehr

Gibt es in Ihrem Unternehmen eine Betriebsrätin/einen Betriebsrat bzw. eine Personalvertretung? * *

❗ Bitte wählen Sie eine der folgenden Antworten:

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Wurde diese/dieser bei der Beantwortung des Fragebogens mit einbezogen? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '4 [ABRAT]' (Gibt es in Ihrem Unternehmen eine Betriebsrätin/einen Betriebsrat bzw. eine Personalvertretung? *)

❗ Bitte wählen Sie eine der folgenden Antworten:

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

☐ Ja

☐ Nein

Beschäftigung

Anzahl der Beschäftigten *

	weiblich	männlich	divers
Anzahl der Gesamtbeschäftigten (= Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer ist, wer unselbständig beschäftigt ist)			
Anzahl älterer Beschäftigter (>50 Jahren)			
Anzahl der Beschäftigten mit Kindern <15 Jahren			

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei Nichtvorhandensein 0.

Personen in Führungspositionen *

	weiblich	männlich	divers
Erste Führungsebene (Vorstand, Geschäftsführung etc.)			
Zweite Führungsebene (Abteilungsleitung etc.)			
Dritte Führungsebene (Gruppenleitung, Büroleitung etc.)			
Vierte Führungsebene			
Fünfte Führungsebene			

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei Nichtvorhandensein 0. (Personen in Führungspositionen sind für mindestens eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter weisungsbefugt)

Arbeitszeit

Beschäftigungsformen *

	weiblich	männlich	divers
Vollzeitbeschäftigte			
Teilzeitbeschäftigte (gesamt)			
Beschäftigte in Bildungskarenz			
Beschäftigte in Bildungsteilzeit			
Beschäftigte in Elternkarenz			
Beschäftigte in Elternteilzeit			
Beschäftigte in Pflegekarenz			
Beschäftigte in Pflegeteilzeit			
Beschäftigte in Hospizkarenz			
Beschäftigte in Hospizteilzeit			
Geringfügig Beschäftigte			
Freie Dienstnehmerinnen/Dienstnehmer			
Anzahl der Beschäftigten, die in Gleitzeit arbeiten			
Beschäftigte mit Teleworking Vereinbarung			

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei Nichtvorhandensein 0.

Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle stehen Ihren Beschäftigten zur Verfügung? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Gleitzeit

☐ Geblockte Arbeitszeiten (Monats- und Jahresarbeitszeitmodelle, 4-Tage Woche etc.)

☐ Jobsharing und/oder Topsharing (allgemein das Aufteilen der Funktion auf zwei oder mehrere Beschäftigte)

☐ Altersteilzeit

☐ Eigenständige Auswahl der Arbeitstage für alle Teilzeit- und geringfügig Beschäftigten

☐ Sabbatical oder andere Zeitanparmodelle

☐ Sonstiges [1]

☐ Sonstiges [2]

☐ Sonstiges [3]

☐ Keine

Flexible Gestaltung der Arbeitszeit *

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein
Kann die Arbeitszeit auf die Betriebszeiten der öffentlichen Verkehrsmittel abgestimmt werden?	☐	☐
Kann die Arbeitszeit auf die familiären Betreuungs- bzw. Pflegeverpflichtungen (z.B. Kindergarten- und Schulzeiten) abgestimmt werden?	☐	☐
Wird bei regelmäßigen Meetings darauf geachtet, dass diese nicht an Tagesrandzeiten angesetzt werden?	☐	☐
Wird bei der Urlaubseinteilung auf Betreuungspflichten Rücksicht genommen?	☐	☐
Gibt es die Möglichkeit in Ihrem Betrieb zwischen Voll- und Teilzeit flexibel zu wechseln?	☐	☐

**Ist in Ihrem Unternehmen ein beruflicher Aufstieg
(Karrieremöglichkeit) in Teilzeitbeschäftigung möglich? ***

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

**Wie viele Teilzeitbeschäftigte konnten in den letzten 5 Jahren in
Ihrem Betrieb beruflich aufsteigen? ***

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '14 [AZAUFSTIEGTZ]' (Ist in Ihrem Unternehmen ein beruflicher Aufstieg (Karrieremöglichkeit) in Teilzeitbeschäftigung möglich?)

	Anzahl der Beschäftigten
weiblich	
männlich	
divers	

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei Nichtvorhandensein 0.

Bis zu welcher Ebene können Führungspositionen in Teilzeit bekleidet werden? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ 0
- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

Wie viele Führungskräfte arbeiten in Teilzeit? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

! is_empty(AZFUEHRUNG TZ

(/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/826862/gid/3964/qid/110916)) and

(AZFUEHRUNG TZ

(/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/826862/gid/3964/qid/110916) != 'A1')

	weiblich	männlich	divers
Erste Führungsebene (Vorstand, Geschäftsführung etc.)			
Zweite Führungsebene (Abteilungsleitung etc.)			
Dritte Führungsebene (Gruppenleitung, Büroleitung etc.)			
Vierte Führungsebene			
Fünfte Führungsebene			

Bitte geben Sie die Anzahl der Beschäftigten in ganzen Zahlen an. Bei Nichtvorhandensein 0.

Arbeitsort

Bieten Sie Ihren Beschäftigten die Möglichkeit ortsunabhängig zu arbeiten? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja, es werden – dort wo es möglich ist - flexible Arbeitsortmodelle angeboten (z.B. Teleworking, Desk Sharing, Co-Working Spaces etc.)
- ☐ Nein, wir konnten hierfür noch keine geeignete Lösung in unserem Betrieb finden
- ☐ Nein, unser Tätigkeitsbereich lässt dies überhaupt nicht zu.

Welche flexiblen Arbeitsortmodelle stehen Ihren Beschäftigten standardmäßig zur Verfügung? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja, es werden – dort wo es möglich ist - flexible Arbeitsortmodelle angeboten (z.B. Teleworking, Desk Sharing, Co-Working Spaces etc.) ' bei Frage '20 [AOMOEGLICH]' (Bieten Sie Ihren Beschäftigten die Möglichkeit ortsunabhängig zu arbeiten?)

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Teleworking (Verrichtung von Arbeit außerhalb der betrieblichen Räumlichkeiten des Arbeitsgebers und auch außerhalb der persönlichen Wohnung möglich, aber nur innerhalb Österreichs.)

☐ Desk Sharing (= der Arbeitsplatz kann, je nach Bedarf, täglich frei gewählt werden)

☐ Co-Working Spaces

☐ Sonstiges [1]

☐ Sonstiges [2]

☐ Sonstiges [3]

Wie oft können Ihre Beschäftigten den Arbeitsort wechseln? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja, es werden – dort wo es möglich ist - flexible Arbeitsortmodelle angeboten (z.B. Teleworking, Desk Sharing, Co-Working Spaces etc.) ' bei Frage '20 [AOMOEGLICH]' (Bieten Sie Ihren Beschäftigten die Möglichkeit ortsunabhängig zu arbeiten?)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Die Häufigkeit der betrieblichen An- und Abwesenheiten kann frei gewählt werden.
- ☐ Es gibt eine klare Obergrenze (Anzahl der Tage pro Woche/Monat) bis zu der der Arbeitsort flexibel gewählt werden kann.
- ☐ Einzelne Tage werden jeweils im Vorhinein mit Team und Führungskraft abgestimmt.
- ☐ Betriebsexternes Arbeiten wird nur auf Nachfrage genehmigt.
- ☐ Die Beschäftigten arbeiten aufgrund unseres Tätigkeitsfeldes vorwiegend außerhalb des Betriebs.

Wie flexibel können Ihre Beschäftigten den Arbeitsort wechseln? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja, es werden – dort wo es möglich ist - flexible Arbeitsortmodelle angeboten (z.B. Teleworking, Desk Sharing, Co-Working Spaces etc.) ' bei Frage '20 [AOMOEGLICH]' (Bieten Sie Ihren Beschäftigten die Möglichkeit ortsunabhängig zu arbeiten?)

Bitte wählen Sie alle zutreffenden Antworten aus:

- ☐ Die Bekanntgabe des Arbeitsortes muss monatlich im Vorhinein abgestimmt und festgelegt werden.
- ☐ Die Bekanntgabe des Arbeitsortes muss wöchentlich im Vorhinein abgestimmt und festgelegt werden.
- ☐ Die Bekanntgabe des Arbeitsortes kann täglich neu abgestimmt und festgelegt werden.
- ☐ Bei akuten familiären Ereignissen kann, je nach Bedarf, immer flexibel der Arbeitsort gewechselt werden.
- ☐ Die Beschäftigten arbeiten aufgrund unseres Tätigkeitsfeldes vorwiegend außerhalb des Betriebs.

Karenz und Wiedereinstieg

Werden die Angebote zu Karenz und Wiedereinstieg bei der Einstellung aktiv angesprochen? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Angaben zu Karenz und Elternteilzeit *

	weiblich	männlich	divers
Wie viele Beschäftigte haben in den letzten 5 Jahren Karenz beansprucht?			
Wie lange dauern durchschnittlich die Karenzzeiten der Beschäftigten? (Angabe in Monaten)			
Wie viele davon haben Elternteilzeit in Anspruch genommen?			
Anzahl der aktuell Karenzierten in geringfügiger Beschäftigung			

Bitte tragen Sie alle Angaben in ganzen Zahlen ein. Bei Nichtvorhandensein 0.

Spricht das Unternehmen das Thema Väterkarenz aktiv an, sobald ein Mitarbeiter Vater wird? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Gibt es vom Betrieb ein spezielles Karenzangebot über die gesetzliche Väterkarenz und das Papamonat hinaus? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Welche Angebote gibt es? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '33 [KAVAPA]' (Gibt es vom Betrieb ein spezielles Karenzangebot über die gesetzliche Väterkarenz und das Papamonat hinaus?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

(Bitte mit Strichpunkt trennen)

Gibt es seitens Ihres Unternehmens spezifische Angebote bzw. spezielle Kommunikationsmaßnahmen zur Förderung der Väterbeteiligung? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

☐ Ja

☐ Nein

Welche Regelungen für einen strukturierten Aus- und Wiedereinstieg (Karenzmanagement) gibt es? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Nach- und/oder Einschulungen

☐ Weiterbildende Seminare während der Karenz

☐ Individuelle Karriereplanung

☐ Regelmäßige Treffen zur Informationsweitergabe

☐ Arbeitszeiten mit Rücksicht auf Betreuungspflichten

☐ Rückkehrgespräche

☐ Möglichkeiten zum gleitenden Wiedereinstieg

☐ Mentoring für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Welche Angebote/Maßnahmen gibt es? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '36 [KAVAFOERD]' (Gibt es seitens Ihres Unternehmens spezifische Angebote bzw. spezielle Kommunikationsmaßnahmen zur Förderung der Väterbeteiligung?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

(Bitte mit Strichpunkt trennen)

Rückkehrmöglichkeiten und Karenzmanagement *

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein
Können die Beschäftigten nach der Karenz wieder in ihre frühere/ eine gleichwertige Position zurückkehren?	☐	☐
Können Führungskräfte nach der Karenz wieder in ihre frühere/eine gleichwertige Position zurückkehren?	☐	☐
Werden werdende Eltern über gesetzliche Rahmenbedingungen und betriebliche Möglichkeiten zu Karenz und Wiedereinstieg aktiv informiert?	☐	☐
Gibt es eine spezielle Ansprechperson(en) für Karenzierte?	☐	☐

	Ja	Nein
Zählen in Ihrem Unternehmen Familienkompetenzen (= durch Familienarbeit erworbene Qualifikationen wie Organisationstalent, Problemlösungsfähigkeit, usw.) als Aufstiegs- oder Einstellungskriterium?	☐	☐

Welche Kontakt- und Informationsmöglichkeiten zum Unternehmen gibt es für Karenzierte? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Projektarbeit

☐ Betriebsfeiern (z.B. Weihnachtsfeier)

☐ Weiterbildung

☐ Teilnahme an Besprechungen, Sitzungen etc.

☐ Betriebsausflüge

☐ Firmenzeitung

☐ Freie Mitarbeit

☐ Geringfügige Beschäftigung

☐ Tageweise Arbeitseinsätze

☐ Interne elektronische Newsletter

☐ Zugang zum Intranet, mit zur Verfügung gestellten Geräten

☐ Urlaubsvertretung

☐ Regelmäßige Treffen (z.B. Frühstückstreffen, Brunch etc. mit Karenzierten)

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Familiäre Betreuungs- und Pflegeaufgaben

Welche Arten von Kinderbetreuung gibt es in Ihrem Unternehmen? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Betriebskindergarten bis 2 Jahre

☐ Betriebskindergarten 2-3 Jahre

☐ Betriebskindergarten ab 3 Jahre

☐ Reservierte Plätze für Kinder von Beschäftigten in ortsansässigen
Kinderbetreuungseinrichtungen

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Unter dem Punkt „Sonstiges“ können z.B. Tageseltern etc. eingetragen werden.

Welche sonstigen Möglichkeiten zur Unterstützung der Kinderbetreuung bietet Ihr Unternehmen? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Ferienbetreuung (Camps etc.)

☐ Tageweise Betreuung an Feiertagen

☐ Abbau von Überstunden/Zeitguthaben bei Betreuungsengpässen

☐ Kinder können in den Betrieb mitgenommen werden

☐ Hol-/Bringservice für Kinder von/zu Betreuungseinrichtungen und Schulen

☐ Kinderbetreuung durch das Unternehmen in Notfällen (z.B. über Babysitterpool, Flying Nannies etc.)

☐ Familienservice (Elternnetzwerk, Beratungsangebote etc.)

☐ Vorübergehende Möglichkeit flexibel ins Teleworking zu wechseln, wenn die Kinderbetreuung ausfällt

☐ Besondere Berücksichtigung bei der Urlaubsplanung

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Gibt es einen erweiterten Pflegefreistellungsanspruch über das gesetzlich vorgeschriebene Ausmaß hinaus? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

☐ Ja

☐ Nein

(Hinweis zu gesetzlichen Änderungen: Wegfall der Haushaltszugehörigkeit bei Pflegefreistellungen)

In welchem Ausmaß? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '49 [FBPFANSPR]' (Gibt es einen erweiterten Pflegefreistellungsanspruch über das gesetzlich vorgeschriebene Ausmaß hinaus?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Welche besonderen Maßnahmen bieten Sie Ihren Beschäftigten, die Angehörige zu pflegen haben? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Freistellungen/ Sonderurlaub

☐ Nutzung der Möglichkeit von Teleworking

☐ Finanzielle Zuschüsse

☐ Pflegekarenz

☐ Pflegezeit

☐ Hospizkarenz

☐ Hospizzeit

☐ Sensibilisierung der Belegschaft (z.B. durch gezielte Thematisierung und Informationsveranstaltungen)

☐ Psychosoziale Beratung

☐ Rücksichtnahme bei der Arbeitseinteilung und Urlaubsplanung

☐ Belegplätze für Kurzzeitpflege in Betreuungseinrichtungen

☐ Familienorientierte Arbeitszeiten (z.B. freie Gestaltung von Randzeiten, Teilzeit, geblockte Arbeitszeit etc.)

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Familienfreundliche Maßnahmen

Welche zusätzlichen finanziellen bzw. geldwerten Leistungen bieten Sie Ihren Beschäftigten? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Gutscheine von Partnerbetrieben bzw. externen Einrichtungen

☐ Finanzielle Unterstützung für die Kinderbetreuung

☐ Finanzielle Unterstützung bei der Geburt eines Kindes

☐ Betriebliche Pensionskasse

☐ Übernahme von Versicherungen seitens des Betriebs (z.B. Unfallversicherung)

☐ Essensbons

☐ Vergünstigter Personaleinkauf

☐ Private Nutzung von Firmeneigentum (z.B. Transporter, Räumlichkeiten, Laptop, Handy etc.)

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Welche sonstigen Unterstützungen bietet Ihr Unternehmen den Beschäftigten im Rahmen einer familienfreundlichen Personalpolitik? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ Betriebsessen/ Kantine steht auch Angehörigen zur Verfügung

☐ Dienstwohnung für Beschäftigte mit Kind/ern

☐ Sport- und Freizeitangebote stehen auch Angehörigen zur Verfügung

☐ Übernahme der Fahrtkosten zwischen Wohnort und Arbeitsplatz

☐ Hilfe bei der Wohnungssuche

☐ Aus- und Weiterbildungsprogramme stehen auch Angehörigen zur Verfügung

☐ Haushalts- oder/und Wäscheservice

☐ Anrechnung der Erziehungszeiten auf die Betriebszugehörigkeit

☐ Teilnahme am Zertifizierungsprozess berufundfamilie

☐ Unbezahlter Urlaub aus familiären Gründen

☐ Vorrangige Berücksichtigung von Beschäftigten mit Betreuungspflichten bei der Urlaubsplanung und Aufgabenzuteilung

☐ Seminare zum Thema Work-Life-Balance

☐ Employee Assistance Programme (= Programme zur Mitarbeiterberatung durch ein externes Unternehmen)

☐ Kostenlose/ Vergünstigte Karten für div. Informations- und Kulturveranstaltungen etc. auch für Angehörige

☐ Gleichstellungs- und/oder Frauenförderplan

☐ Sonstige [1]

☐ Sonstige [2]

☐ Sonstige [3]

☐ Keine

Weiterbildung

Werden von Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

☐ Ja

☐ Nein

Werden die Beschäftigten aktiv eingeladen an Weiterbildungen teilzunehmen? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '58 [WBANGEBOT]' (Werden von Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten?)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Wann finden Weiterbildungsmaßnahmen statt? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '58 [WBANGEBOT]' (Werden von Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten?)

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ In der Freizeit (am Wochenende/abends)
- ☐ Während der Arbeitszeit
- ☐ Teilweise während der Arbeitszeit und in der Freizeit

Unterstützung der Weiterbildung seitens des Unternehmens *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '58 [WBANGEBOT]' (Werden von Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten?)

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein
Besteht für Karenzierte die Möglichkeit an Weiterbildungen teilzunehmen?	☐	☐
Werden familiäre Bedürfnisse bei der Planung von Weiterbildungsmaßnahmen berücksichtigt?	☐	☐
Wird vom Betrieb eine Kinderbetreuung während der Weiterbildung berücksichtigt?	☐	☐

Gibt es eine Karriereplanung für Ihre Beschäftigten? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

- ☐ Ja
- ☐ Nein

Welche? *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '66 [WBKARPLAN]' (Gibt es eine Karriereplanung für Ihre Beschäftigten?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Informationspolitik und Unternehmenskultur

Informationspolitik *

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein
Gibt es in Ihrem Betrieb eine eigene Anlaufstelle/Ansprechperson(en) für Frauen- und Familienfragen?	☐	☐
Setzt Ihr Betrieb spezifische Maßnahmen, um eine gleiche Bezahlung von Frauen und Männern in vergleichbaren Positionen sicherzustellen und laufend zu überwachen?	☐	☐
Gibt es in Ihrem Betrieb Erhebungen über die Einkommensverteilung (Entlohnungsstruktur) von Frauen und Männern, die allen Beschäftigten zugänglich sind?	☐	☐

Wie informieren Sie Ihre Beschäftigten über die familienfreundlichen Angebote Ihres Betriebs? *

Bitte wählen Sie die zutreffenden Punkte aus und schreiben Sie einen Kommentar dazu:

☐ In Sitzungen, Versammlungen, Führungsgremien etc.

☐ In Sprechstunden zu familienspezifischen Problemstellungen

☐ Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein fixer Themenschwerpunkt im Mitarbeitergespräch

☐ Betriebszeitung

☐ Interner elektronischer Newsletter

☐ Themenrelevante Informationen werden im Intranet bereitgestellt

☐ Es gibt seitens des Betriebs keine speziellen Informationsmaßnahmen

☐ Sonstiges [1]

☐ Sonstiges [2]

☐ Sonstiges [3]

Sind weitere Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf geplant? *

Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

☐ Ja

☐ Nein

Welche *

Beantworten Sie diese Frage nur, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

Antwort war 'Ja' bei Frage '72 [IUVEREINB]' (Sind weitere Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf geplant?)

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Frauen- und Familienfreundliche Personalpolitik *

Bitte wählen Sie die zutreffende Antwort für jeden Punkt aus:

	Ja	Nein
Ist die familienfreundliche Personalpolitik in Ihrer/m Firmenphilosophie/-leitbild verankert?	☐	☐
Ist die frauenfreundliche Personalpolitik in Ihrer/m Firmenphilosophie/-leitbild verankert?	☐	☐

Warum ist Ihr Unternehmen familienfreundlich? Was sind Ihre Motive für eine familienfreundliche Personalpolitik? *

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Bitte beachten Sie, dass diese Formulierungen/Inhalte auch bei der Beschreibung Ihres Betriebs für alle Presseinformationen und Druckwerke verwendet werden (max. 1.200 Zeichen inkl. Leerzeichen).

Unser/e Firmenphilosophie/-leitbild: *

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Bitte beachten Sie, dass diese Formulierungen/Inhalte auch bei der Beschreibung Ihres Betriebs für alle Presseinformationen und Druckwerke verwendet werden (max. 3.500 Zeichen inkl. Leerzeichen).

Sonstige Besonderheiten, Auszeichnungen, Bemerkenswertes Ihres Betriebs: *

Bitte geben Sie Ihre Antwort hier ein:

Bitte beachten Sie, dass diese Formulierungen/Inhalte auch bei der Beschreibung Ihres Betriebs für alle Presseinformationen und Druckwerke verwendet werden (max. 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen).

Foto Upload

Bitte laden Sie im Bereich folgende Dokumente hoch:

- **Mind. 5 FOTOS** Ihres Unternehmens (oder Imagefotos), die Ihre Familienfreundlichkeit widerspiegeln (Auflösung 300 dpi).
- **Im Kommentarfeld:** Bekanntgabe Herstellerbezeichnung/Bildnachweis gem. § 74 Urheberrechtsgesetz*
- **LOGO** Ihres Unternehmens (in Farbe; wenn möglich als ...)

Bitte Bilder hochladen

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

optional

Kindly attach the aforementioned documents along with the survey

optional